



psw – engineers of the
automotive future

PSW Magazin 2023

Vereint durch Vielfalt.

WWW.PSW-ENGINEERING.DE/MAGAZIN

VEREINT DURCH VIELFALT

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Innovative Lösungen für die Mobilität der Zukunft zu entwickeln, erfordert alternative Denkweisen einzunehmen und neue Wege zu gehen. Das funktioniert nur mit einem bunten, kreativen Team, in dem unterschiedlichste Werdegänge, Herkunftsländer, Erfahrungen und Werte zusammenkommen.

Wir leben Diversität auch im Denken, denn jede innovative Lösung ist das Ergebnis offener Diskussionen und vertrauensvoller Teamarbeit.

Matthias Pfister, Vorsitzender der Geschäftsführung

Deshalb stellen wir im diesjährigen Magazin unseren zentralen Erfolgsfaktor in den Mittelpunkt: unsere Mitarbeitenden, die Gesichter hinter der Marke PSW. Wir zeigen, was uns vielfältig macht und welche Überzeugungen und Ziele wir alle teilen. Wir wünschen viel Freude beim Lesen.

Ihre Geschäftsführung der PSW automotive engineering GmbH



VEREINT DURCH VIELFALT

Verwirklichung gelingt nur durch Vielfalt.

Die Geschäftsführung zur Bedeutung von Diversität innerhalb der PSW-Teams.

Führender Entwicklungspartner für die Mobilität der Zukunft zu sein, ist unsere Vision. Hierfür weiten wir unser Wissen fortlaufend um zukunftsweisende Technologiefelder aus und realisieren als umfassender Generalentwickler die Mobilitätsvisionen unserer Kunden. Wir machen das Morgen möglich und stehen so für Verwirklichung bei der Entwicklung künftiger Mobilitätslösungen.

Die Vielfalt unserer
Teams ist der Kern
unseres Erfolges.

Sascha Hattemer

Geschäftsführung Personal, Recht und Organisation

Unsere über 30 Jahre lange Erfolgsgeschichte belegt unsere Wandlungsfähigkeit: vom 3-Personen-Konstruktionsbüro, über den regionalen Entwicklungsdienstleister für Baugruppen bis hin zum heutigen systemorientierten Entwicklungspartner für Gesamtfahrzeuge mit knapp 1.000 Mitarbeitenden.

(...)

↓ Und hier geht es weiter.

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.



— Björn: Quereinstieg zum Traumjob

Als Entwickler in der Konzeptplanung ist Björn Bittler zuständig für die Aufbauabfolge des Gesamtfahrzeugs. Im Interview erzählt der gelernte Orthopädiemechaniker von seinen Herausforderungen als Quereinsteiger und warum er diesen Schritt nie bereut hat.

Ich schätze das überaus soziale Miteinander. Teamwork wird hier groß geschrieben.

Björn Bittler

Entwickler Technologie / Konzepte

Seit wann bist du bei PSW?

Björn: Im Unternehmen bin ich seit November 2011. Der Einstieg war über meine Schwester, die damals bereits bei PSW gearbeitet hatte. Sie wusste, dass eine Stelle frei wurde und hat mich vorgeschlagen. Mit Erfolg: Ich durfte mich bei meinem damaligen Chef, Klaus Kühner vorstellen. Er hat mir von Anfang an viel Vertrauen entgegengebracht, mich kontinuierlich gepusht und mir damit einen sehr erfolgreichen Weg geebnet."
(...)

↓ Und hier geht es weiter.

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.



VEREINT DURCH VIELFALT

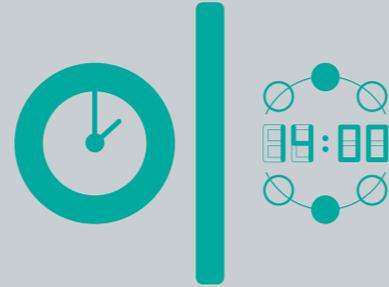
Vielfalt durch Qualifikation.

— Vielfalt endet nicht bei der Geburtsurkunde, sondern bezieht sich auch auf individuelle Lebensläufe, die nicht immer dem geraden Weg folgen. Doch insbesondere auch Quereinsteiger bringen frischen Wind und neue Perspektiven in die Fahrzeugentwicklung und sind hochgeschätzte Kollegen bei PSW.



Vielfalt durch Erfahrung.

Nach über 30 Jahren Firmengeschichte treffen bei PSW verschiedenste Generationen aufeinander. Jung und Alt, langjährige PSWler und Neueinsteiger – mit dieser Vielfalt entstehen oft die besten Lösungen in den Teams.



Manfred und Alaa: Reich an Erfahrung und hungrig auf Neues.

Manfred Reich und Alaa Margiye sind sich einig:

Die Verbindung aus Tradition und Innovation ist es, die PSW in der Branche so erfolgreich macht. Zwei Begriffe, hinter denen ein Team aus Menschen mit unterschiedlichen Arbeitsweisen, Erfahrungen und Erwartungen steht. Der Leiter im Bereich Karosserie Exterieur/Entwicklung Klappen und Trim und der Ingenieur im Bereich Fahrzeugfunktionsabsicherung sprechen im Interview über den Mehrwert des Zusammenspiels von „alten Hasen“ und „jungen Hüpfern“ und welche Vision sie selbst für PSW haben.

Die Vernetzung von Jung und Alt, traditionell und modern bietet einen echten Mehrwert für das Unternehmen.

Manfred Reich, Leiter im Bereich Entwicklung Front-/Heckklappensystem, Kotflügel

(...)

↓ Und hier geht es weiter.

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.





— Manuel: Vorrübergehend von Beruf Papa

Manuel Pfister arbeitet seit 2019 bei PSW im Bereich Entwicklung Elektrotechnik, ist verheiratet und wohnt in der Nähe von Eichstätt. Als 2021 seine Tochter zur Welt kam, war für ihn sofort klar, dass er die erste Phase als junge Familie genießen und Elternzeit nehmen möchte. Im Interview erzählt er mehr zu seinen Erfahrungen und der Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Manuel, wie lange warst du in Elternzeit?

Ich war ab der Geburt meiner Tochter im Mai 2021 ein Jahr lang in Elternzeit.

Was bleibt dir aus dieser ersten Zeit mit deiner Tochter besonders in Erinnerung?

Ich habe noch genau vor Augen, als sie erste Krabbelversuche gemacht hat oder ihre ersten Worte gesprochen hat. Das sind so viele emotionale Momente, wenn man beobachten kann, wie so ein kleines Wesen jeden Tag etwas Neues lernt und Fortschritte macht. Ich finde, man muss jede Minute mit dem Kind genießen, die Zeit vergeht so schnell.

(...)

↓ Und hier geht es weiter.

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.



VEREINT DURCH VIELFALT

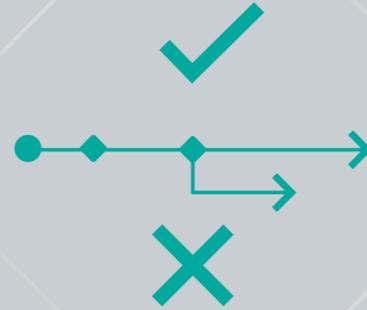
Vielfalt durch Geschlecht(errollen)

— Gelebte Vielfalt bedeutet auch, tradierte Geschlechterrollen zu hinterfragen und zu durchbrechen. Manuel, Charlotte und Carina finden, das Geschlecht sollte keinerlei Rolle bei beruflichen und privaten Lebensentscheidungen spielen.



Vereint in Zielstrebigkeit & Effizienz

— Was alle PSWlerinnen und PSWler eint, ist die zupackende Zielstrebigkeit, mit der Projekte umgesetzt werden. Unser Rezept für effiziente Erfolge? Eine saubere finanzielle Planung und neue Formen der Zusammenarbeit mit unseren Kunden.



— Erfolgsfaktor Planung: Vorausschauend finanziell auf Kurs bleiben

Wie funktioniert Finanzplanung auch in wirtschaftlich unruhigen Zeiten? Guido Grabo, Geschäftsführer Finanz, Compliance und Integrität erläutert im Gespräch, wie die Auslastung langfristig sichergestellt wird und welche Investitionen durch die strategische Kostenplanung bei PSW möglich sind.

— Wir kennen den Gesundheitszustand unserer Projekte gut und wissen rechtzeitig, wo wir gegensteuern müssen.

Guido Grabo,
Geschäftsführer Finanz, Compliance und Integrität

2021 wurde die Beteiligungsstrategie zwischen Audi und PSW verabschiedet, welche PSWs Positionierung als 100-prozentige Audi-Tochter und Generalentwickler weiter stärkt.

(...)

↓ Und hier geht es weiter.

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.



Unser Nachwuchs profitiert von einer kompetenten und sehr praxisorientierten Ausbildung, bei der sie schnell Verantwortung in den Projekten übernehmen können.

Markus Dick

Leiter Ausbildung / Weiterbildung / Organisation

Die Zukunft der Mobilität ist vernetzt, autonom und elektrisch – damit sind auch die Anforderungen an die Fahrzeugentwicklung im Umbruch und neue Berufs-

felder entstehen. Innerhalb der Positionierung als TE-weiter Generalentwickler möchte PSW seine Rolle auch in Zukunftsfeldern, wie der E/E-Integration oder bei Fahrerassistenzsystemen weiter stärken. Ein wichtiger Baustein der Zukunftsstrategie ist dabei nicht nur der Personalaufbau durch externe Einstellungen, sondern auch durch eine zielgerichtete Ausbildungsplanung, um qualifizierte Eigengewächse langfristig für PSW zu begeistern.

(...)

↓ Und hier geht es weiter.

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.



VEREINT DURCH VIELFALT



Vereint in frischem Wissensdurst

Als Unternehmen und Individuen möchten wir immer weiter dazulernen. Ganz besonders zeigt sich dieser verbindende Wissensdurst bei unseren Azubis und dual Studierenden, weswegen wir großen Wert auf unsere Nachwuchsarbeit legen und diese 2022 neu strukturiert haben.

Vereint in nachhaltiger Neugierde

— Besonders neugierig werden alle PSWlerinnen und PSWler, wenn es um neue Technologien für die Zukunft der Mobilität geht. Dabei gehen wir etwa mit der THI zum Thema Hochvolt-Speichertechnologien neue Wege in der Weiterbildung und sorgen im Backend dafür, dass die Auswahl der richtigen Maßnahmen noch leichter wird.



— Unter Strom: Weiterbildung an der THI

Im 2022 pilotierten Hochschulprogramm „Hochvolt-Speichertechnologien“ in Kooperation mit der Technischen Hochschule Ingolstadt (THI) tauchen PSW-Kolleginnen und -Kollegen tief in die Welt der Batterien ein, um bei den Zukunftstechnologien ganz vorne mitzumischen.

„Neun Vorlesungen über je drei Stunden, ein echtes Brett. Da dachte ich mir, als Leiter schicke ich nicht nur die Mitarbeitenden hin, sondern durchlaufe das Programm auch mal selbst. Das war schon eine Wahnsinnswissensvermittlung“, berichtet Joachim Hochthanner, Leiter Entwicklung / Absicherung Hochvoltssysteme bei PSW als einer der ersten Teilnehmer des Hochschulprogramms

„Hochvolt-Speichertechnologien“ in Kooperation mit der THI. Bereits 14 Kolleginnen und Kollegen absolvierten bisher das neue Qualifizierungsprogramm am Institut für Akademische Weiterbildung der THI, das auf die Bedarfsituation von PSW zugeschnitten ist, und neben dem theoretischen Wissensaufbau auch viel Praxisorientierung bietet: Die Kollegen und Kolleginnen arbeiten an echten Fallbeispielen und qualifizieren sich für zukünftige Herausforderungen. Sie leisten somit einen wichtigen Beitrag zur Transformation von PSW.
(...)

↓ **Und hier geht es weiter.**

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.



— Sicher vernetzt

Unsere IT-Kolleginnen und -Kollegen setzen sich dafür ein, dass alle Systeme und wichtigen Infrastrukturkomponenten verfügbar sind, damit wir ortsübergreifend und zu jeder Zeit sicher und gut vernetzt zusammenarbeiten können – und solange alles funktioniert, sehen wir oft nicht, wie viel technische Arbeit dahintersteckt. Die PSW IT gibt ein paar ausgewählte Einblicke über die wichtigsten IT-Projekte aus dem letzten Jahr. 2022 prägten vor allem die Prävention gegen zunehmende Cyber-Risiken und Projekte für die digitale Zusammenarbeit die ToDo-Listen, wie CIO Marcus Wieseckel im Gespräch erzählt. Die große Kunst besteht darin, die Einführung neuer Technologien und die nötige kontinuierliche Aktualisierung der IT-Umgebung möglichst geräuschlos und ohne Störungen durchzuführen.

(...)

2022 haben wir den Fokus auf IT-Security-Werkzeuge gelegt und hier gezielt aufgerüstet.

Marcus Wieseckel, Leitung IT / Digitalisierung

↓ Und hier geht es weiter.

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.



VEREINT DURCH VIELFALT

Vereint in neuen Formen der Zusammenarbeit



— Teamwork und ein lebendiges Miteinander bringt alle PSWlerinnen und PSWler zusammen – ob digital, im Büro oder beim gemeinsamen Feiern. Die hybride Zusammenarbeit gestalten wir aktiv mit: von der technischen Infrastruktur über die Teamkommunikation bis hin zu neuen Arbeitswelten.

Vereint durch eine gemeinsame Wertebasis



Wir sind führender Entwicklungspartner für die Mobilität der Zukunft und machen aus Kundenvisionen Wirklichkeit. Auch als Arbeitgeber verfügt PSW über eine einzigartige Identität. Erfahrt, was uns auszeichnet und antreibt.

Wofür wir stehen und was uns auszeichnet

„Ein Logo ist dann gut, wenn man es mit dem großen Zeh in den Sand kratzen kann.“ Dieses Zitat stammt vom Typografen Kurt Weidemann. Damit wollte er ausdrücken, dass schlichtes Design eine große Symbolkraft entwickeln kann, wodurch es sich in den Gedanken seiner Betrachter festsetzt.

Genau das leistet die Kopf-und-Herz-Symbolik, mit der PSW seine unternehmerische Ausrichtung auf den Punkt bringt. Auf eingängige und schlichte Weise vermittelt sie das Wesen von PSW. Die rationale Dimension unserer

strategischen Ausrichtung – der Kopf – wird durch emotionale Aspekte – das Herz – ergänzt. „Das Zusammenspiel aus Unternehmens- und Markenstrategie beschreibt gesamthaft, was wir als PSW wie erreichen wollen. Unsere konsequente Orientierung an der PSW-Strategie schafft einen optimalen Ausgangspunkt für den künftigen wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens“, sagt Matthias Pfister, Vorsitzender der Geschäftsführung. (...)

Und hier geht es weiter.

Jetzt QR-Code scannen und den ganzen Artikel im PSW Online Magazin weiterlesen.





psw – engineers of the
automotive future

